

## 令和4年度雇用・労働情勢調査一覧

福山北商工会管内における製造業、小売業、飲食業の雇用・労働情勢を把握し、管内小規模事業者の雇用環境整備に繋げていただければとの思いから調査いたしました。

■調査対象：福山北商工会管内の小規模事業者（製造業2者・小売業2者・飲食業各5者）

※小規模事業者…常時使用する従業員の数が20人（商業またはサービス業は5人）以下の事業者

■調査期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日

			製造業		小売業		飲食業	
			男	女	男	女	男	女
①	雇用労働者数	フルタイム	3	4	1	1	1	1
		パート	0	0	1	4	1	8
②	年齢構成	10代	0	0	0	0	0	10
		20代	0	0	0	0	1	2
		30代	0	1	1	0	1	2
		40代	1	3	1	2	0	1
		50代	2	0	0	2	1	0
		65まで	0	0	0	1	1	5
		65以上	0	0	0	0	0	5
③	勤続年数		15	9	8	6	4	4
④	平均賃金	フルタイム	254,000	193,000	107,500	82,000	235,000	250,000
		パート	***	***	48,000	105,000	81,000	39,893
⑤	所定労働時間/週		40	40	14	13	27	20
	残業時間/月		3	1	0	0	5	0
⑥	昇給	フルタイム	有	有	有	有	無	無
			100円～5,000円		5,000円			
		パート	***	***	無	有	***	有
					1,000円/月		時間給20円	
⑦	賞与	有1社		有1社		有1社		
		200,000円		280,000円		250,000円		
⑧	退職理由	自己都合		自己都合		自己都合		
⑨	労働者が会社に求めること	・社内環境整備		・特になし		・勤務時間を増やしたい		
		・モノづくりへのやりがい				・賃金UP		
		・新しい事にチャレンジできる				・やりがいがあり楽しいので		
		組織風土				現状満足		
		・やりがい				・コミュニケーション良好な職場		
						・勤務時間短縮		
⑩	会社が労働者に求める事	・辞めないでほしい		・現状求めることなし。		・気持ちよく働いてほしい。		
		・紹介してほしい		・元気で働いてほしい。		・長く勤めてほしい。		
		・コミュニケーション能力の高い人がいい				・失敗・トラブルを次に繋げる意欲		
		・モノづくりが好きな人がいい				・週末のみ・ダブルワークOKの人		
						・自主性・責任感		
						・未経験でも頑張ってくれる人		
				・接客重視。				